



Jalsovsky Academy

Javadalmazási rendszerek

Dr. Gondi Anilla LL.M



I. RÉSZ – ALAPFOGALMAK CÉLOK

II. RÉSZ – “ESZKÖZTÁR”

III. RÉSZ – PÉLDÁK



I. RÉSZ

ALAPFOGALMAK - CÉLOK

MENEDZSMENT/MUNKAVÁLLÓK JAVADALMAZÁSA

HR - CÉLOK

- Tulajdonosi szemlélet - sajátjának érezze
 - a vállalati célokat
 - a vállalati környezetet, stb.
- Ténylegesen cégérték növekedéséhez kapcsolódóan részesüljön juttatásban
- Fruktuáció

ADÓOPTIMALIZÁLÁS

- költségmegtakarítás, magasabb bérszint biztosítása



ELTÉRŐ VÁLLALAT TÍPUS – ELTÉRŐ CÉLOK

START-UP



NAGYVÁLLALAT



ADÓOPTIMALIZÁLÁS – MUNKABÉR VS OSZTALÉK

	Kit terhel?	Mérték	Összeg
Teljes bérköltség			1130
Szociális hozzájárulási adó	Munkáltató	13%	130
Bruttó bér			1000
SZJA	Munkavállaló	15%	150
TB-járulék	Munkavállaló	18.5%	185
Nettó bér			665
<u>Összadó bruttó jövedelmen</u>		46.5%	525
<u>Összadó teljes bérköltségen</u>		41%	

OSZTALÉK ADÓZÁSA

■ Osztalék:

- az adózott nyereségből a tulajdonos részére kiosztott rész
- a tulajdonos által betett tőkének a hozama
- árfolyamnyereség (cégeladás nyeresége) is így adózik

■ Szja: 15%

■ Szcho: 13% (max. minimálbér 2x-es összegéig (266.800 a minimálbér 2024-ben))

- jövedelem-limitbe beleszámít a munkabér
- 533.600 Ft havi bruttó munkabér felett nincs szcho az osztalékon



*vagy cégeladás nyeresége



II. RÉSZ

ESZKÖZTÁR



“NORMÁL” TÖRZSRÉSZVÉNY

ADOZÁS A RÉSZESÉDÉS
JUTTATÁSAKOR MUNKABÉRKÉNT

BELESZÓLÁS A CÉGÜGYEKBE?

OSZTALÉK MÉRTÉKE?

TÁVOZÓ DOLGOZÓK?



TULAJDONOS



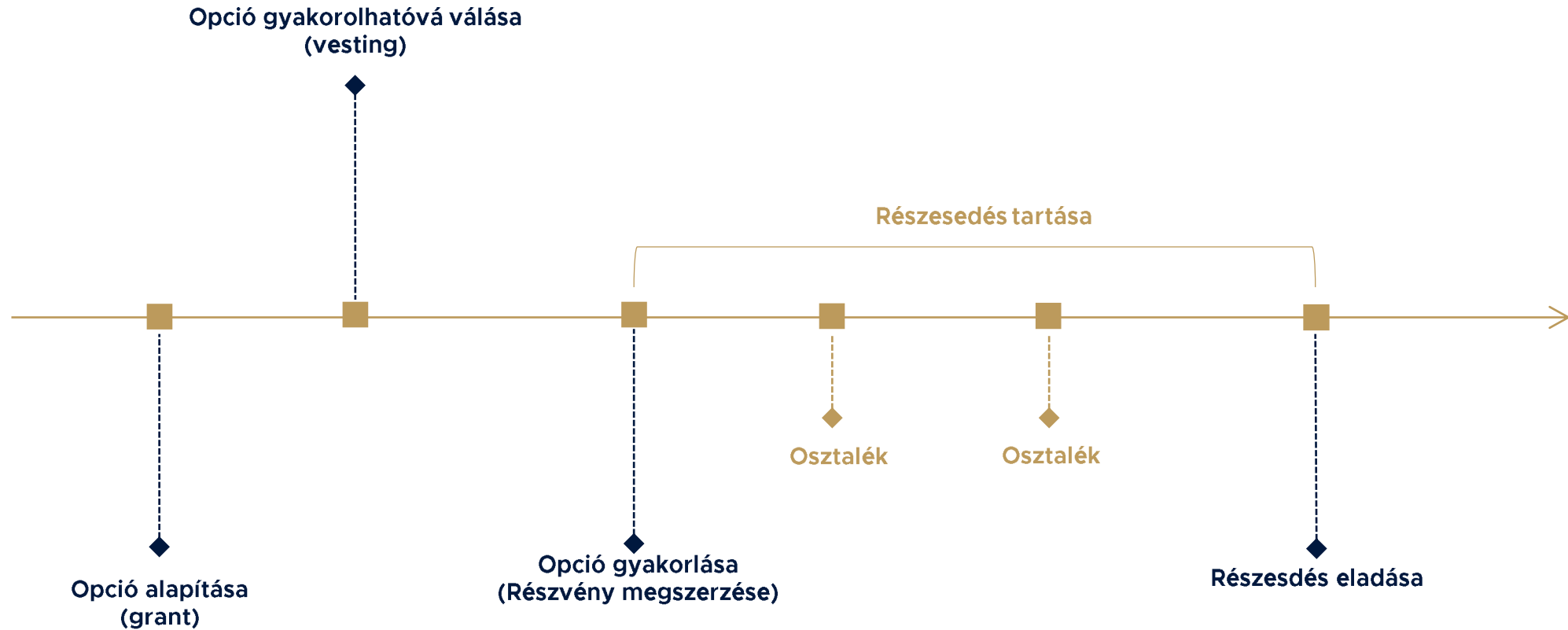
MENEDZSMENT

MUNKÁLTATÓ



OPCIÓS PROGRAM

Az opciós program „életútja”



Opciók – előnyök és hátrányok

- Mérsékelten bonyolult
- Lehívásig nincsen „beleszólás”
- EXIT esetén is megfelelő megoldás
- Adózás a részesedés megszerzése esetén - u.a. mint közvetlen részesedésszerzés esetén

OPCIÓ INDULÓ VÁLLALKOZÁSBAN

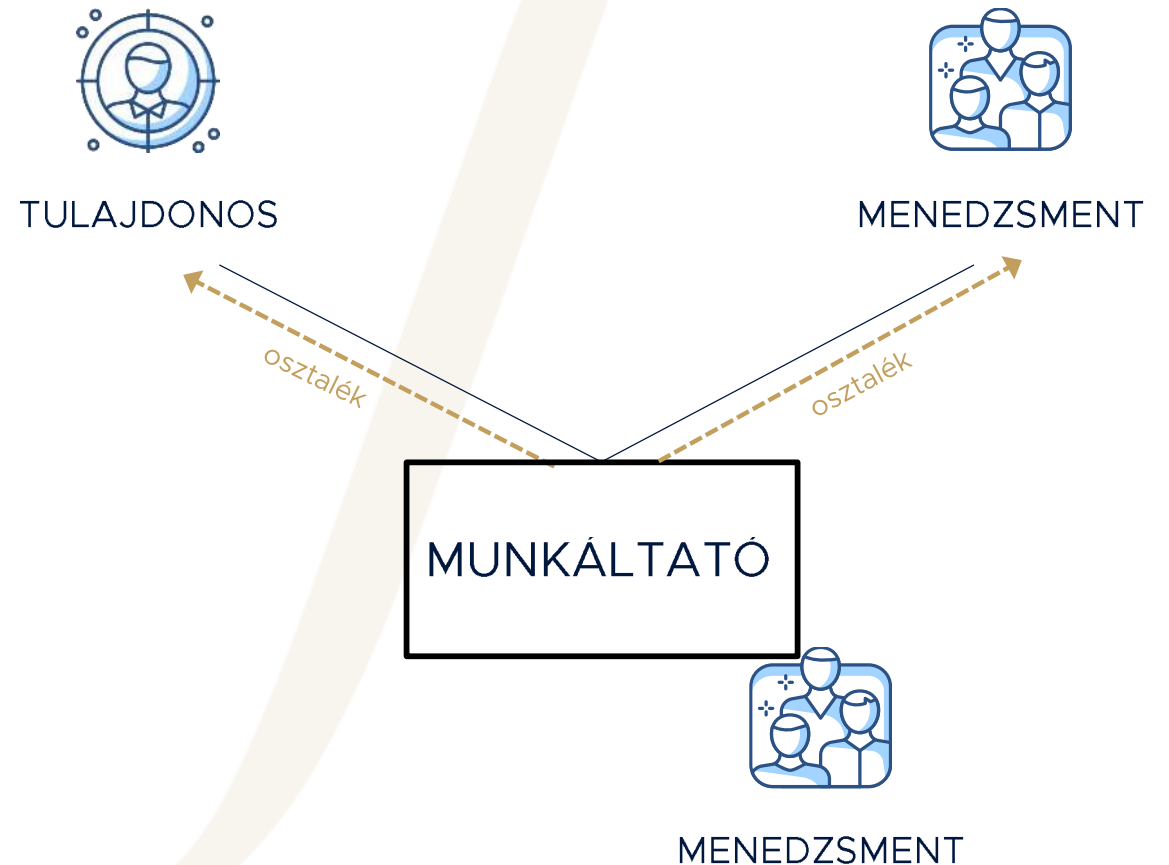
- Lehíváskor sincs adózás
- **Induló vállalkozás:**
 - a) a legfeljebb öt éve bejegyzett,
 - b) tőzsdén nem jegyzett,
 - c) mikro- és kisvállalkozás, amely
 - d) még nem osztott nyereséget, és
 - e) nem egyesülés vagy szétválás útján jött létre;
- 3 évig nem értékesíthető



DOLGOZÓI RÉSZVÉNYEK

DOLGOZÓI RÉSZVÉNYEK

- A részvényjuttatás adómentes
- Osztalék az általános szabályok szerint adózik (~15%)
- Osztalékjog programozható
- Csak munkavállalóknak
- Távozó munkavállaló nem tarthatja meg
- Szavazati jog korlátozható, kizárható
- EXIT-re nem jó





MILYEN JÖVEDELMEKET LEHET “ÁTCSATORNÁZNI”?

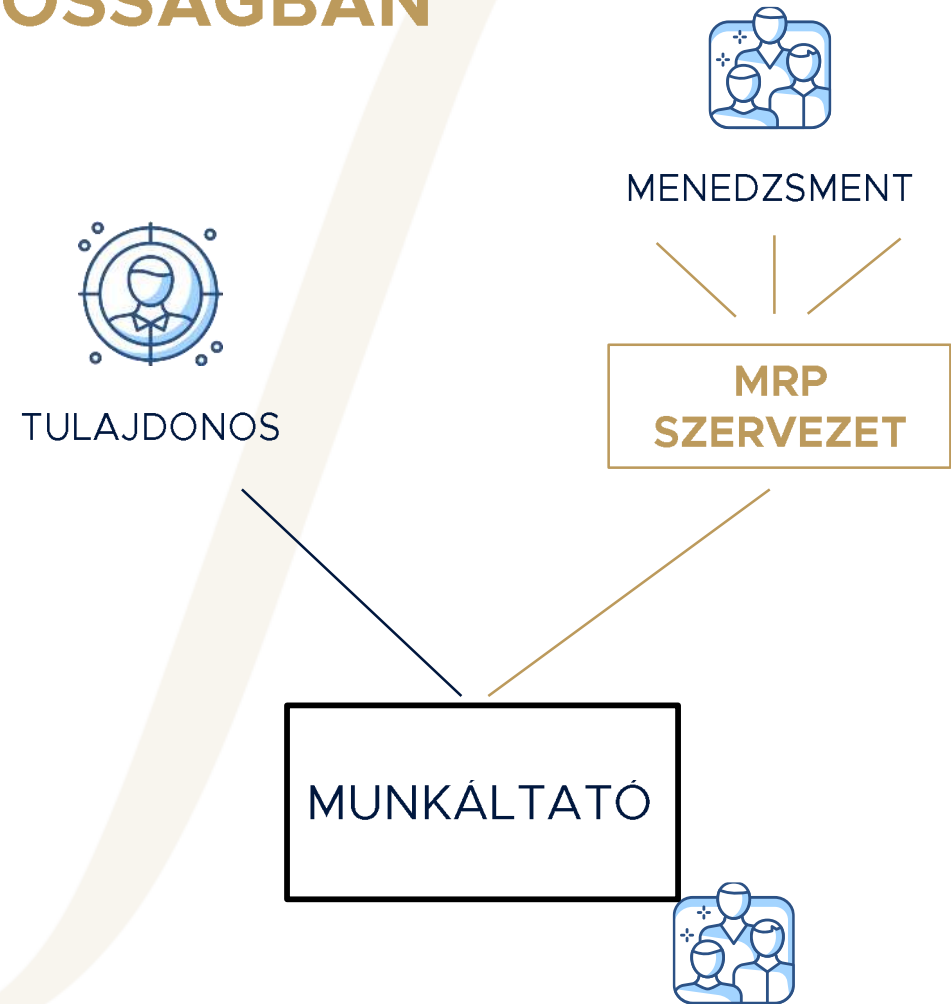
- Alapbért csökkenteni nem javasolt
- Bónuszok
 - cégteljesítménytől függő
 - személyes teljesítménytől függő
- Fizetésemelések
- Cafeteria



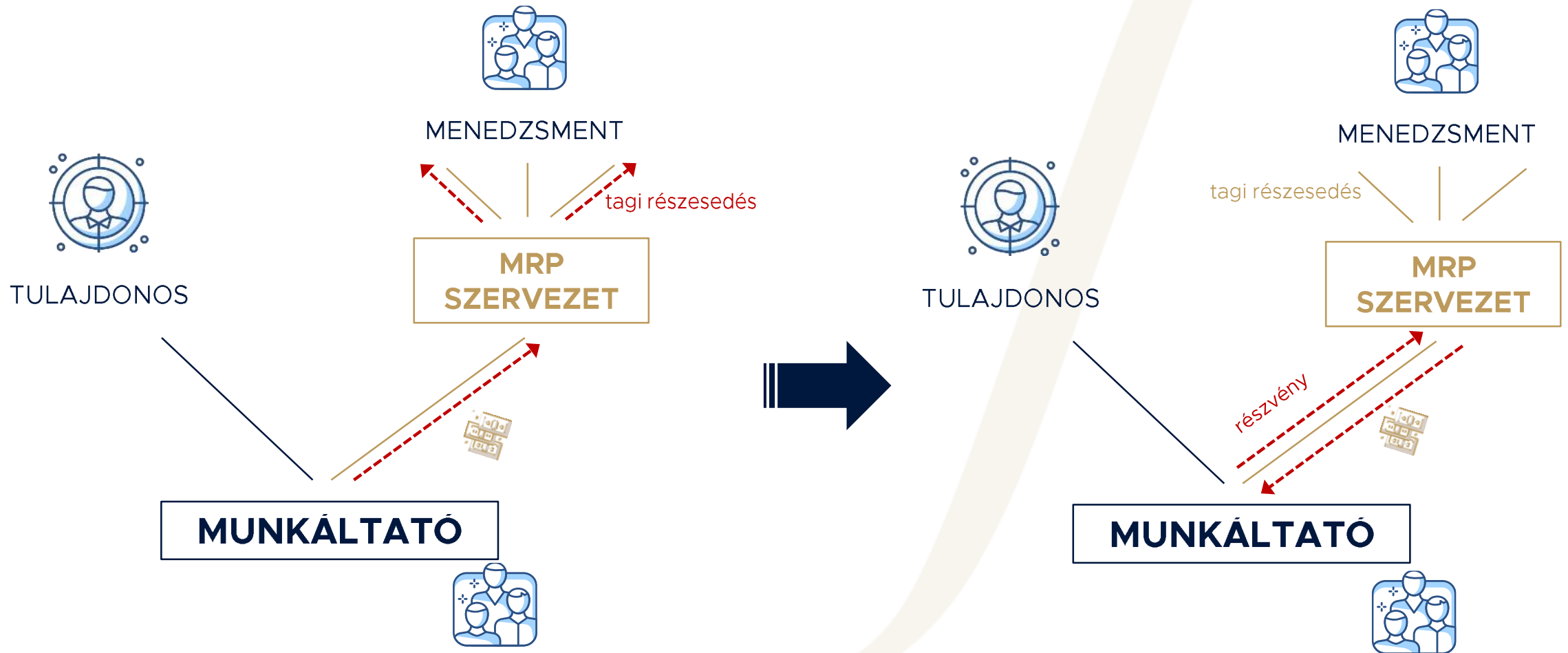
MUNKAVÁLLALÓI RÉSZTULAJDONOSI PROGRAM

AZ MRP ÁLTALÁNOSSÁGBAN

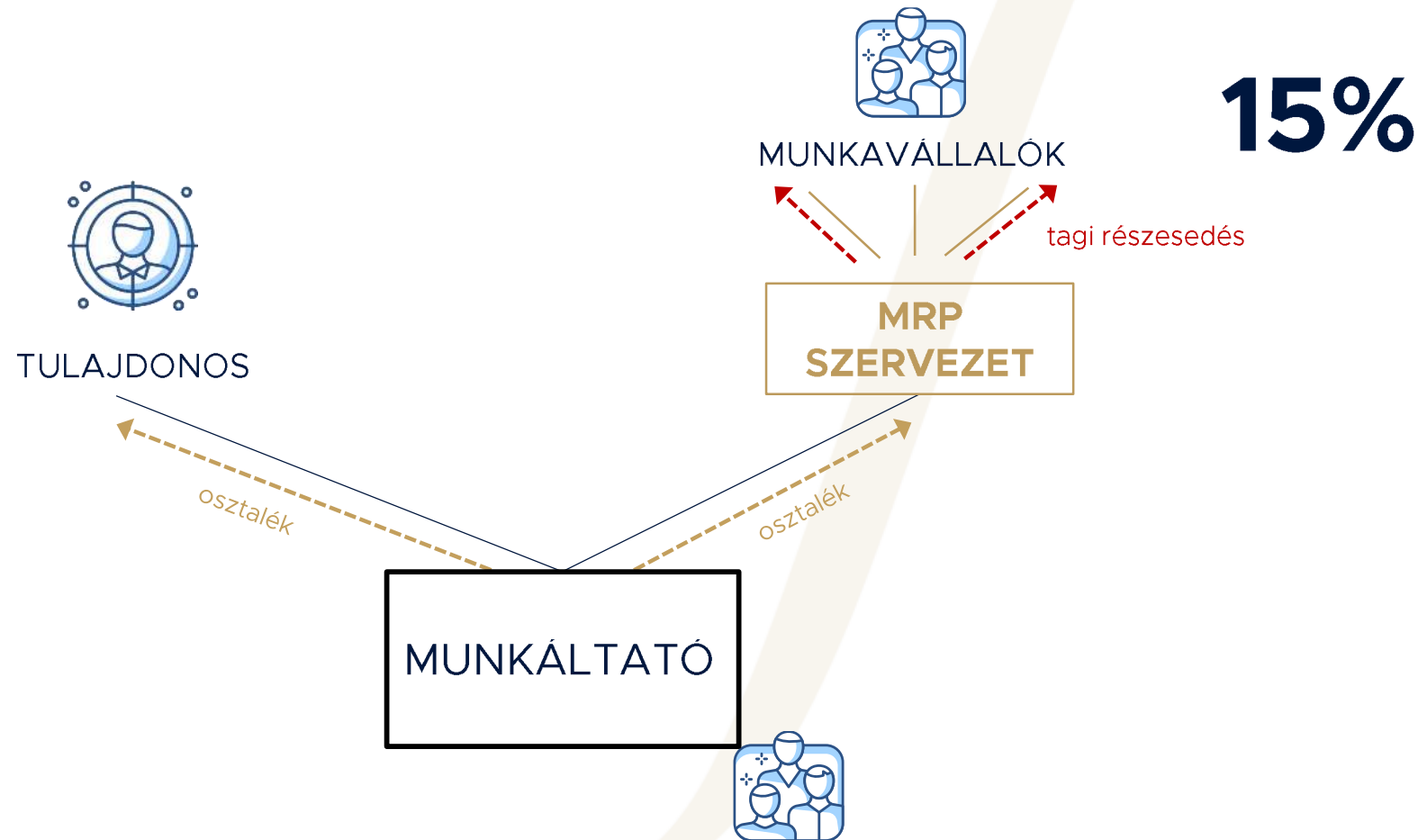
- Munkáltató nyereségének egyszerű, **folyamatos megosztása** a dolgozókkal
- **Exiten** realizált nyereség megosztása
- Minimum 5 munkavállaló
- Csak részvények → zrt szükséges



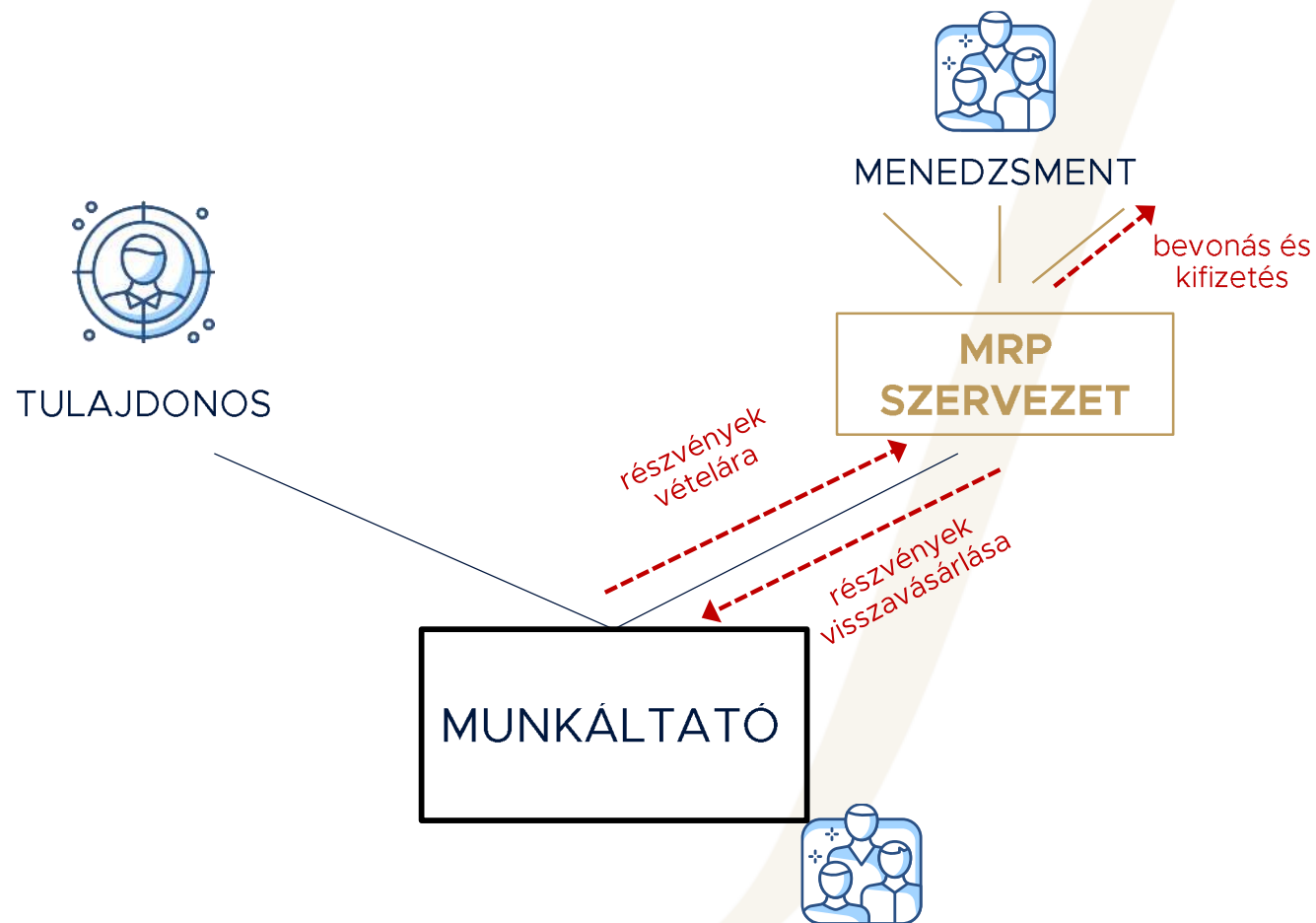
MRP STRUKTÚRA LÉTREHOZÁSA



A.) FOLYAMATOS KIFIZETÉS OSZTALÉKKÉNT

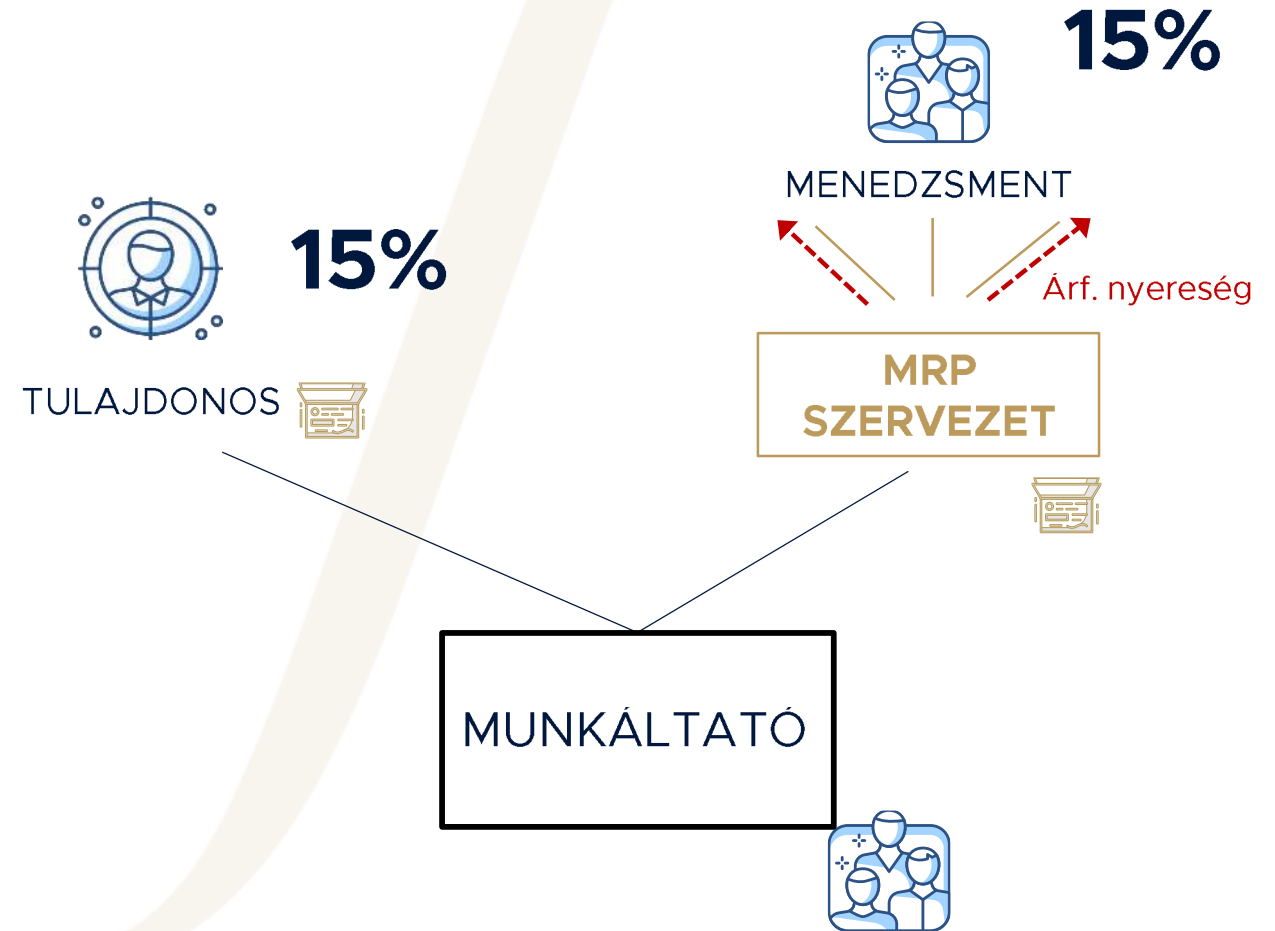


B.) TELJESÍTMÉNYHEZ KÖTÖTT KIFIZETÉS – RÉSZVÉNYEK RENDSZERES VISSZAVÁSÁRLÁSA



MRP STRUKTÚRA EXITRE – EXIT

- A társaság részvényeinek eladásakor az MRP Szervezet is eladja a nála lévő részvényeket (drag-along, tag-along stb.)
- Az MRP Szervezet tagja a tulajdonosokhoz hasonlóan árf. nyereséghez jutnak
- MRP törvény korlátjaira tekintettel kell lenni



MINIMUM KÖVETELMÉNYEK – IDŐBELI KORLÁTOK

- A Társaság teljesítményének jövőbeli javulását a **beszámolóban** szereplő adatokkal alá kell támasztani
- a javadalmazási politika ellenjegyzésétől a javadalmazási politikával érintett üzleti évre vonatkozó **beszámoló közzétételéig legalább 24 hónapnak** kell eltelnie
- A pénzügyi eszköznek min. **24 hónapig** az MRP-ben kell lennie



AZ MRP TOVÁBBI ELŐNYEI

- munkavállalók tulajdonosi szemléletének kialakítása
- a vállalatirányításba való beleszólás elkerülhető
- céges és személyes teljesítmény egyaránt figyelembe vehető

KÜLÖNLEGES MRP





III. RÉSZ

PÉLDÁK

1. PÉLDA

Magyar tőzsdén jegyzett nagyvállalat, 5 fős igazgatótanács tagokat akarja motiválni, javadalmazni. 2 fő Angliában él, angol adóügyi illetőséggel rendelkezik. EXIT nem reális opció, túl nagy a cégcsoport.



Törzs-
részvény

Dolgozói
részvény

Opció

MRP

2. PÉLDA

Start-up tech cég 5 kulcsmunkavállalóját akarják az alapítók javadalmazni.



Törzs-
részvény

Dolgozói
részvény

Opció

MRP

A hand in a white lab coat points towards a spinning globe. The globe is dark with a light-colored meridian line and is mounted on a stand. The background is a blurred view of a city street seen through a window.

DR. GONDI ANILLA LL.M

AGONDI@JALSOVSZKY.COM

JALSOVSZKY ÜGYVÉDI IRODA

1124 BUDAPEST, CSÖRSZ UTCA 41. (GELLÉRT TORONY)

TEL: +36 (1) 889 2800